



едурегионлаб

БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР

РЕЕСТР ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ

КАК СТАТЬ ПОЛНОПРАВНЫМ
ХОЗЯИНОМ СВОЕГО ОБУЧЕНИЯ,
ПОКА КОНКУРЕНТЫ ПЛАТЯТ
ПОСРЕДНИКАМ

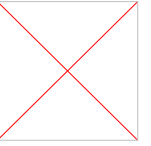


Эксперт

БЫШОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА

- Руководитель методического отдела направления «Охрана труда и Безопасность» ОЦ «Едурегионлаб»;
- Эксперт по вопросам обучения по охране труда, матрице обучения;
- Разработчик тестовых вопросов по ЕИСОТ;
- Разработчик проверочных чек-листов Роструда

Проверим связь



1

Вы меня слышите

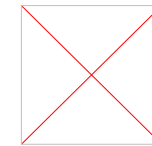
2

Вы меня видите

3

Вы меня слышите
и видите

Если возникают проблемы со связью



1

Обновите страницу

Нажмите круглую стрелку рядом с адресной строкой

2

Нажмите кнопку F5

в верхнем ряду клавиатуры

3

Заново зайдите на страницу

или смените браузер

4

Смените устройство

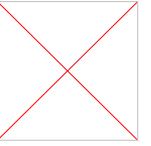
Перейдите за компьютер/планшет/телефон

5

Отключите VPN,

если он включен на устройстве

Правила вебинара



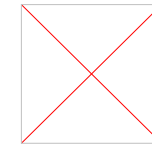
Отложите все дела на потом

Не запоминаете - записывайте

**Пишите вопросы в чате
и давайте обратную связь**

**У вас будет возможность
приобрести запись вебинара**

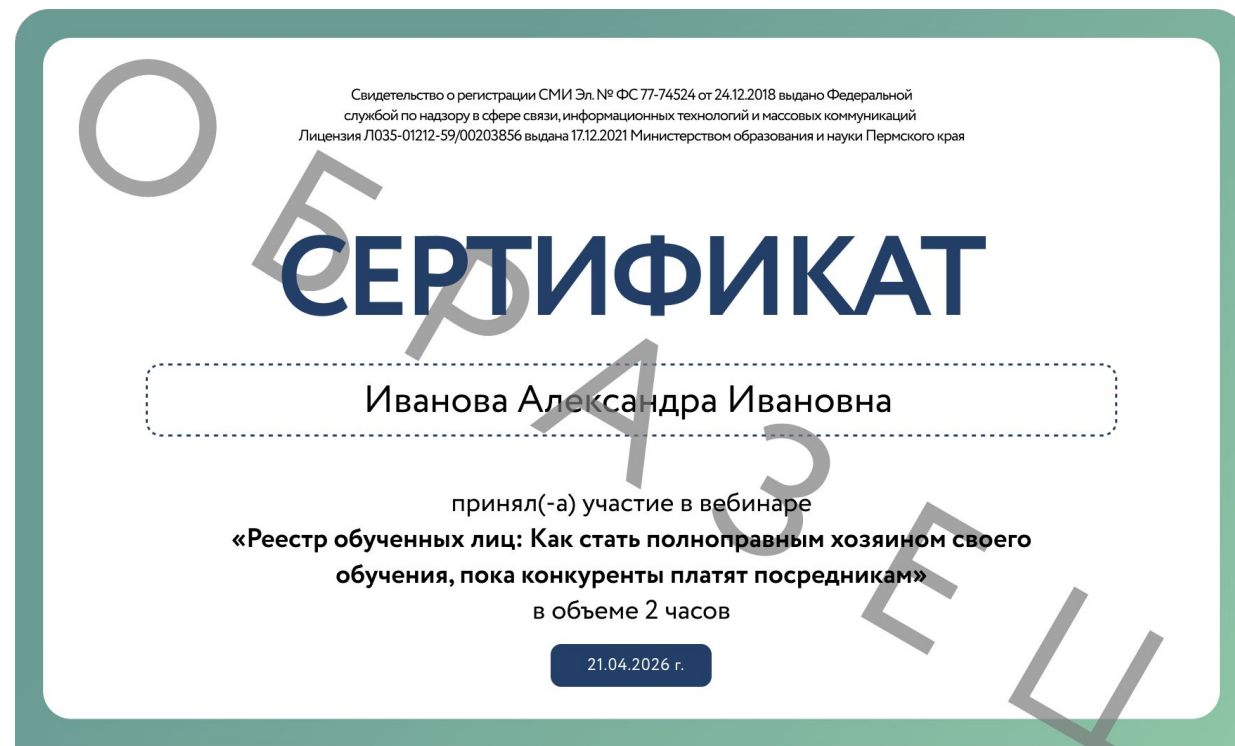
Подарок всем участникам

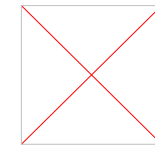


22.04.2026 вам придет

письмо с подарками:

- электронный сертификат на 2 часа;
- презентация эксперта;
- полезный раздаточный материал за участие в вебинаре.





Организатор вебинара - ООО «ЕДУРЕГИОНЛАБ»

С 2021 г. для руководителей и специалистов мы проводим:

- обучение по охране труда (А, Б, В, ПП, СИЗ);
- повышение квалификации;
- курсы по переподготовке;
- профессиональное и корпоративное обучение.

Компания «Едурегионлаб» на федеральном уровне включена:



- В **реестр** аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда **№8568**.
- Имеется лицензия на образовательную деятельность № **ЛО35-01212-59/00203856** от 17.12.2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
(наименование лицензирующего органа)



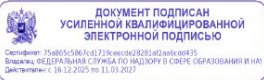
Выписка
из реестра лицензий по состоянию на 12:28 «17» апреля 2026 г.

- Статус лицензии: действующая
(действующая / приостановлена / прекращена)
- Регистрационный номер лицензии: № ЛО35-01212-59/00203856
- Дата предоставления лицензии: 17 декабря 2021
- Полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, адрес его места нахождения, номер телефона, адрес электронной почты, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица:
Общество с ограниченной ответственностью "Едурегионлаб" (ООО "Едурегионлаб"). Место нахождения: 614007, Пермский край, г.о. Пермский, г. Пермь, ул. Тимирязева, д. 24а, офис 1200/2. ОГРН: 1185958067382.
(заполняется в случае, если лицензиатом является юридическое лицо)
- Полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование иностранного юридического лица, полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование филиала иностранного юридического лица, аккредитованного в соответствии с Федеральным законом «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации», адрес (место нахождения), номер телефона и адрес электронной почты филиала иностранного юридического лица на территории Российской Федерации, номер записи об аккредитации филиала иностранного юридического лица в государственном реестре аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц:
(заполняется в случае, если лицензиатом является иностранное юридическое лицо)
- Фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, а также иные сведения, предусмотренные пунктом 5 части 2 статьи 21 Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности»:

- (заполняется в случае, если лицензиатом является индивидуальный предприниматель)
- Идентификационный номер налогоплательщика: 5904368615
 - Адреса мест осуществления отдельного вида деятельности, подлежащего лицензированию, и (или) другие данные, позволяющие идентифицировать место осуществления лицензируемого вида деятельности:
614007, Пермский край, г.о. Пермский, г. Пермь, ул. Тимирязева, д. 24а, офис 1200/2
 - Лицензируемый вид деятельности с указанием выполняемых работ, оказываемых услуг, составляющих лицензируемый вид деятельности: на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ по видам образования, уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям (для профессионального образования), по видам дополнительного образования:

Профессиональное обучение		
Дополнительное образование		
№ п/п	Подпись	
1	2	
1	Дополнительное образование детей и взрослых	
2	Дополнительное профессиональное образование	

- Дата вынесения лицензирующим органом решения о предоставлении лицензии и при наличии реквизиты такого решения: №26-20-05-231 от 17 декабря 2021



Проверить на сайте Рособрнадзора

Выписка
из Реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

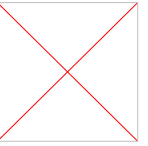
- Выписка составлена по состоянию на 16.04.2026 г.
(дата)
- Организационно-правовая форма, полное, сокращенное наименование заявителя
Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ", ООО "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
- Почтовый адрес местонахождения заявителя
г.МОСКВА ул.Б-Р БОЛЬШОЙ д. 42, СТР. 1
- Регистрационный номер в реестре 8568
- Дата внесения в реестр 26.06.2023 г.
- Вид услуг в области охраны труда

Вид услуги	Статус	Дата приостановки / исключения из реестра
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	Действующая организация	
обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда	Действующая организация	
обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	Действующая организация	
обучение работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	Действующая организация	
обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим	Действующая организация	

- ИНП заявителя, дата постановки на учет в налоговом органе 5904368615
- Государственный регистрационный номер 1185958067382

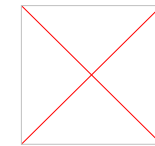
Проверить на сайте Минтруда

Преимущества обучения в ООО «Едурегионлаб»



- Официальные протоколы и удостоверения установленного образца
- Документы проходят проверку и вносятся в реестры Минтруда и ФИС ФРДО
- Можно проходить обучение онлайн без отрыва от работы
- Доступ к обучению 24/7 с любого устройства





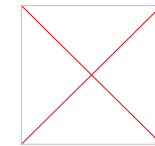
Для участников вебинара*:

- специальное предложение
- подарок



**Подробности будут в конце вебинара*

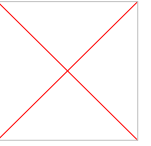
Виды обучение по охране труда



- Оказание первой помощи
- Использование (применение) средств индивидуальной защиты
- Программы обучения группы В
- Обучение безопасным работам на высоте
- Повышение квалификации по пожарной безопасности
- Повышение квалификации и курсы переподготовки по охране труда



Давайте знакомиться!

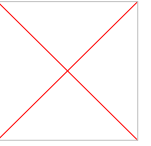


Наталья Бышова

- Руководитель методического отдела направления «Охрана труда и Безопасность» ОЦ «ЕДУРЕГИОНЛАБ»
- Эксперт по вопросам обучения по охране труда, матрице обучения
- Разработчик тестовых вопросов по ЕИСОТ
- Разработчик проверочных чек-листов Роструда
- Модератор вебинара



Давайте знакомиться!

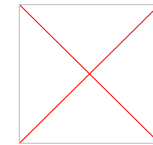


Как вас зовут?

Какая у вас должность?

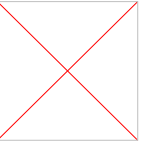
**Осуществляете ли вы у себя внутренне
обучение по охране труда?**

План вебинара



1. Реестр обученных лиц: что это и зачем он нужен
2. Как работодателю самостоятельно регистрироваться в реестре и вносить данные
3. Ежегодная актуализация сведений: новая обязанность с 2026 года
4. Экономия на посредниках: реальные цифры и кейсы
5. Практикум: как проверить контрагента по реестру и не купить «серый» протокол

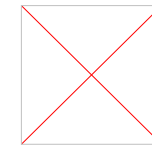
Охрана труда в цифрах



Роструд подготовил обзор обобщения анализа правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев за 2024 год (Приказ Роструда от 2 июня 2025 г. № 151).

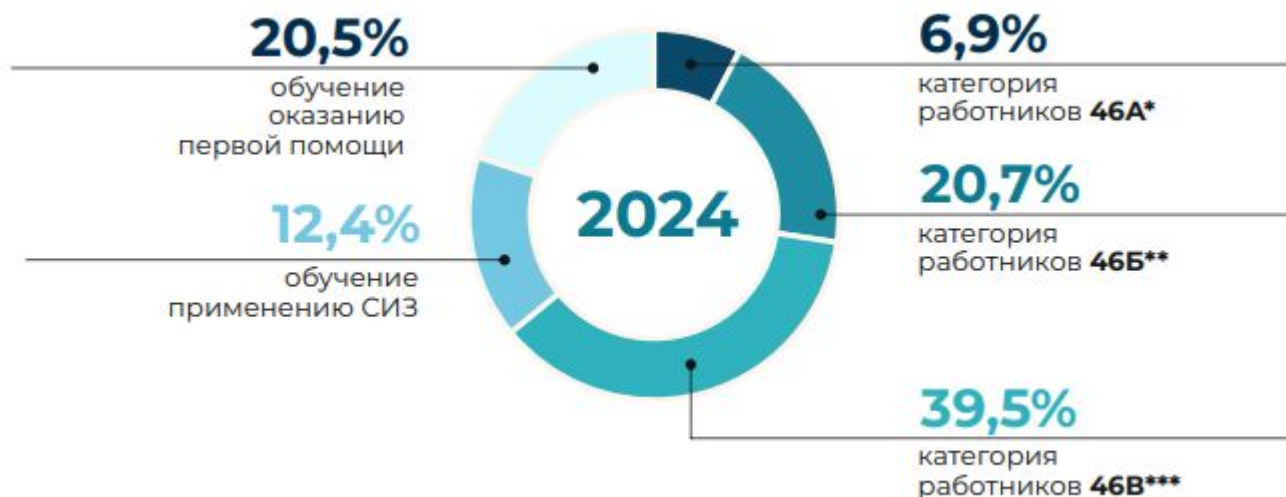


РОЛ в 2024 году



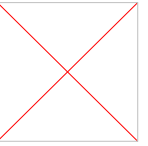
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СВЕДЕНИЙ ОБ ОБУЧЕНИИ В РЕЕСТРЕ ОБУЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ – 64 298 959

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКА

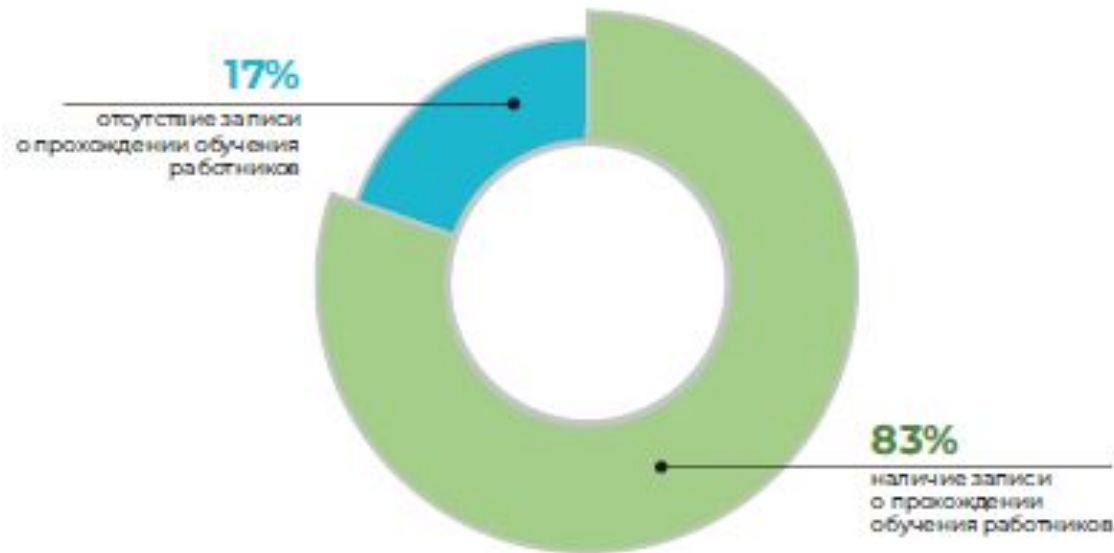


Расчет по данным Минтруда России

Обучение и НС



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ПО ПРОВЕДЕНИЮ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРИОД С 2021 ПО 2023 ГОД



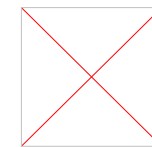
Более 80% несчастных случаев со смертельным исходом произошли в организациях, в которых работники имеют запись о прохождении подготовки по охране труда

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ С 2019 ПО 2024 гг. (в %)



ИЗМЕНЕНИЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С 2019 ПО 2024 гг.

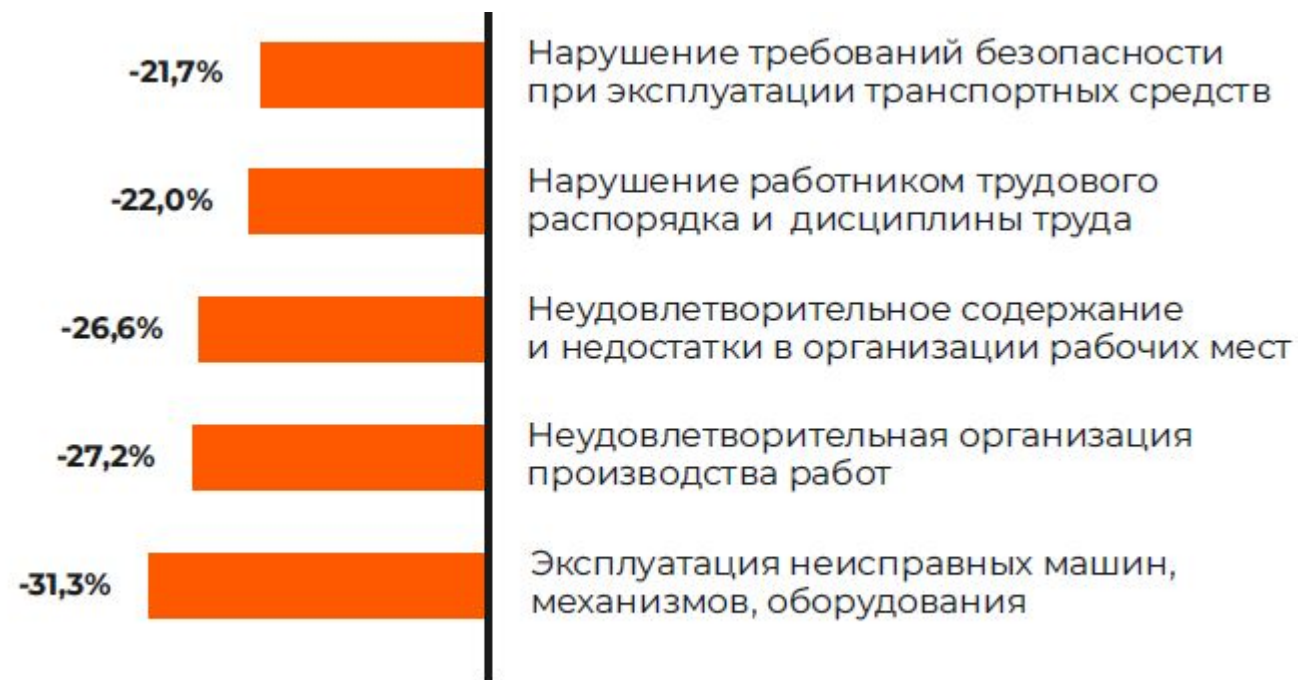


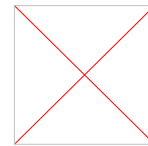


ИЗМЕНЕНИЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С 2019 ПО 2024 гг.

УМЕНЬШЕНИЕ

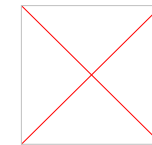
УВЕЛИЧЕНИЕ





ОСОЗНАЙТЕ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

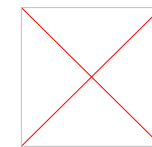
Причиной гибели работников является
недостаточность контроля и формализм



**НЕДОСТАТКИ В
ОРГАНИЗАЦИИ И
ПРОВЕДЕНИИ
ПОДГОТОВКИ
РАБОТНИКОВ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА,
ПРИВЕДШИЕ К
ГИБЕЛИ РАБОТНИКОВ,
В 2024 ГОДУ (ДАННЫЕ
РОСТРУДА)**



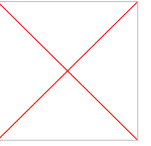
Чаще всего реализацией причины "Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда" является непроведение обучения и проверки знаний охраны труда



ОБЕСПЕЧЬТЕ КАЧЕСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ОТ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ИХ СТАЖУ, ВОЗРАСТУ И ПРОФЕССИИ

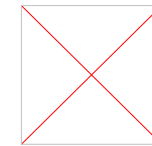
Причиной гибели работников является
формальное проведение обучения
и проверки знания требований ОТ

РЕЕСТРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ



Реестр обученных лиц — это цифровая база Министерства труда, входящая в состав Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ). Все сведения о работниках, прошедших обучение вопросам охраны труда, должны быть переданы в эту систему (п. 118 порядка № 2464). Запись в реестре служит официальным подтверждением того, что сотрудник действительно учился и сдал экзамен.

РЕЕСТРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ



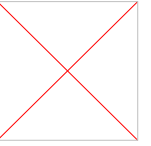
- Правилами* предусмотрено ведение с 1 марта 2023 года следующих реестров:

1. Реестр организаций, оказывающих услуги обучения по охране труда
2. Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда
3. Реестр лиц, прошедших обучение в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, и у работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда

*Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

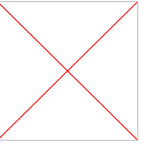
Реестры размещены в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда и доступны по ссылке:
<https://akot.rosmintrud.ru>

Как работает РОЛ



Информацию в систему загружают либо аккредитованные учебные центры, либо сами работодатели, если они проводят обучение своими силами. Все данные хранятся в электронном виде и доступны для проверки как работодателю, так и сотруднику. К ним также могут обращаться инспекторы Государственной инспекции труда (ГИТ) (п. 121 Порядка № 2464)

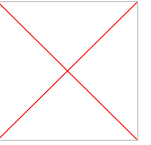
Кого вносят в РОЛ



В реестр вносятся все сотрудники, которые по закону обязаны проходить обучение по охране труда согласно Постановлению Правительства РФ № 2464. В их числе:

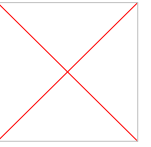
- руководители и специалисты;
- специалисты по охране труда;
- сотрудники рабочих профессий;
- те, кто выполняет работы с повышенной опасностью;
- члены комиссий по проверке знаний.

Кто обучается только в УЦ



1. Руководитель организации и его заместители, на которых возложены обязанности по ОТ
2. Специалист по охране труда
3. Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ
4. Члены комитетов (комиссий) по охране труда
5. Председатель и члены комиссии по проверке знания требований ОТ
6. Уполномоченные по охране труда
7. Ответственные за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ
8. Ответственные за проверку знания требований ОТ на микропредприятии

По каким программам нужно передавать сведения



Постановление Правительства РФ № 2464

Программы

- 46А, 46Б, 46В
- Первая помощь
- Использование СИЗ

Периодичность

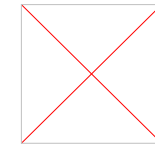
- 46А, 46Б — 1 раз в 3 года
- 46В — 1 раз в год

Документ

Протокол проверки знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда является профилактическим мероприятием и обязательно для всех категорий работников. Это не образовательная деятельность в смысле ФЗ-273 — требуется аккредитация Минтруда, лицензия на образование не нужна.

Требования к комиссии



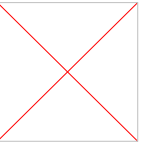
В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя могут включаться:

- руководители и специалисты структурных подразделений,
- руководители и специалисты служб охраны труда,
- лица, проводящие обучение по охране труда.

Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" пункта 46 Правил.

Кто вносит сведения в Реестр

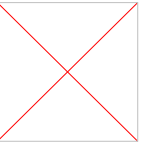


Если обучение проводил аккредитованный учебный центр, то именно он обязан передать сведения в реестр.

Если компания организовала обучение самостоятельно, данные вносит работодатель через личный кабинет ЕИСОТ.

Однако в любом случае конечная ответственность лежит на работодателе: перед тем как допустить сотрудника к работе, он должен убедиться, что запись в реестре появилась.

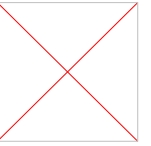
Кто вносит сведения в Реестр



Если работодатель принял решение обучать работников охране труда внутри организации нужно пройти уведомительную регистрацию в ЕИСОТ.

Для этого в ЛКОТ во вкладке обучение по охране труда через раздел «*Уведомления по реестру работодателей*» следует перейти в раздел «*Уведомления о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда*». А затем через добавление определенной информации создается уведомление Минтруда.

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



Как получить права доступа к личному кабинету работодателя по охране труда

Директор организации должен войти в личный кабинет (ЕИСОТ) и выдать специалисту по охране труда права доступа двух видов:

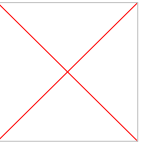
- Уведомление о намерении обучения охране труда

- Работа с реестром обученных лиц

Доступ в личный кабинет выполняется через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА).

С 1 марта 2023 Работодатели должны уведомить Минтруд о решении обучать своих сотрудников по охране труда и направить в ведомство необходимые документы и сведения. ВАЖНО ! Регистрация в личном кабинете работодателя на сайте Минтруда и внесение организации в специальный Реестр осуществляется по ссылке <https://lkot.mintrud.gov.ru/>

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



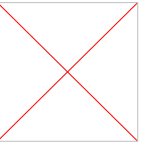
Как назначить ответственного за внесение сведений в реестр

Если организация планирует передавать данные в реестр Минтруда, сначала нужно назначить ответственного за внесение сведений. Это может быть любой сотрудник, работающий по трудовому договору. Для работы ему потребуется квалифицированная электронная подпись. Работодатель должен:

- Добавить ответственного в Госуслуги организации и в личный кабинет Минтруда.
- Выдать необходимые полномочия для работы в личном кабинете Минтруда.

Выпустить машиночитаемую доверенность на ответственного и загрузить её в Минтруд

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



Как внести данные в реестр обученных Минтруда

Для передачи сведений потребуется:

- ответственный за внесение сведений;
- приказ о создании комиссии по проверке знаний;

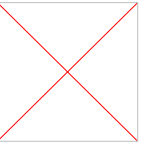
Также нужно знать личные данные работников:

- ФИО;
- СНИЛС;
- профессию или должность;
- место работы;
- ИНН организации-работодателя;
- ИНН организации, проводившей обучение.

И, конечно, необходимы данные о пройденном обучении:

- наименование программы обучения;
- дата проверки знаний;
- номер протокола проверки знаний

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



Как получить права доступа к личному кабинету работодателя по охране труда

Для этого директор заходит в раздел «Администрирование», добавляет сотрудников с правами «Администратор» и назначает им права.

После специалист по охране труда может самостоятельно авторизоваться в личном кабинете, войти во вкладку «Администрирование», выбрать себя в списке сотрудников, нажать на стрелку справа от фамилии и проверить, появились ли у него новые полномочия по обучению. Если прав нет, обратитесь к директору.

The screenshot shows the 'Администрирование' (Administration) section of a web application. The top navigation bar includes links for 'Главная страница', 'СОУТ', 'Обучение по охране труда', 'Контроль', and 'Администрирование'. A red circle and arrow labeled '1' point to the 'Администрирование' link. Below the navigation bar, the 'Сотрудники' (Employees) table is visible, with columns for 'ФИО' and 'Статус'. A red circle and arrow labeled '2' point to the dropdown arrow next to the 'Администратор' status in the table. To the right of the table, there are several sections with checkboxes for permissions: 'Специальная оценка условий труда', 'Мониторинг и контроль', 'Реестр обученных лиц', 'Декларации', 'Уведомления о намерении обучения охране труда', and 'Администрирование'. A red circle and arrow labeled '3' point to the 'Реестр обученных лиц' section.

Главная страница СОУТ Обучение по охране труда Контроль **Администрирование**

Администрирование

Доступ для сотрудников

Сотрудники

ФИО Статус

Администратор

Администратор

Специальная оценка условий труда

- Просмотр отчетов СОУТ
- Просмотр протоколов решений комиссий
- Формирование протоколов решений комиссий
- Подписание и отправка протоколов решений комиссий

Мониторинг и контроль

- Просмотр сообщений от Роструда
- Просмотр признаков нарушений в СОУТ и Декларациях

Реестр обученных лиц

- Просмотр реестра обученных лиц
- Формирование отложенных записей в реестре обученных лиц
- Подпись и отправка записей в реестр обученных лиц

Декларации

- Просмотр деклараций

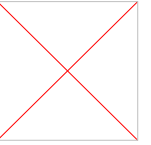
Уведомления о намерении обучения охране труда

- Просмотр уведомления
- Формирование уведомления
- Подпись и отправка уведомления

Администрирование

- Настройки личного кабинета
- Управление доступом

Перечень сведений для уведомления Минтруда (п.106)



1. Основные сведения об организации

2. Материально-техническая база:

- Сведения о наличии мест для обучения (не менее 1 места на 100 работников)
- Локальный акт о проведении обучения по ОТ самостоятельно работодателем
- Оборудование, технические средства обучения
- НПА, информационно-справочные системы, адрес официального сайта

3. Учебно-методическая база:

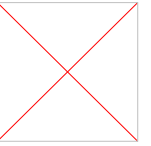
- Программы обучения
- Учебные материалы, материалы для проверки знаний требований ОТ

4. Дополнительные сведения:

- Не менее 2х лиц, проводящих обучение по ОТ, наличие комиссии
- Личный кабинет в Реестре
- Внесение сведений в Реестр об обученных по ОТ

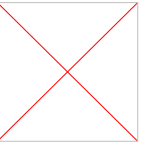
Регистрация в реестре работодателей в течение 5 дней!

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



Все данные вносятся вручную, особых сложностей в этом не возникает. Например, нужно указать полное и сокращенное наименование организации, место нахождения, ИНН, ОГРН. Также нужно подтвердить, что работодатель выполнил все требования для организации обучения, предусмотренные п. 106 Правил. Для этого не нужно загружать ЛНА работодателя, а достаточно в поля, которые отмечены «*», проставить вручную слово «да».

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда

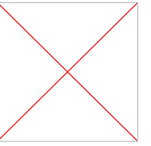


Порядок действий:

1. Регистрируем личный кабинет работодателя по охране труда по ссылке <https://lkot.mintrud.gov.ru/> .
2. Необходимо чтобы руководитель вам дал доступ администратора и вы сможете подать уведомление.
3. На странице создания уведомления требуется заполнить пустые поля.
4. Необходимо вложить заверенный скан локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения обучающей организации.
5. Не забываем сохранить и после этого можно отправить уведомление. Для отправки уведомления необходимо воспользоваться сертификатом электронной подписи для подтверждения действия.

В личном кабинете появляется статус «Внесено в реестр».

Реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда



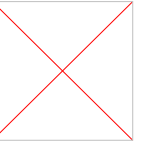
В поле тип уведомления выберите «Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда»

Далее начинайте вносить информацию об организации:

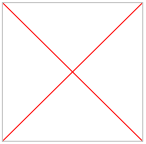
- полное наименование организации;
- сокращенное наименование (при наличии);
- место нахождения организации;
- ИНН заявителя;
- ОГРН заявителя

Чтобы Минтруд внес работодателя в реестр, нужно официально подтвердить, что требования к организации обучения выполнили. Для этого не нужно подгружать ЛНА работодателя. Достаточно в поля, которые отмечены «*», проставить ручную слово «да».

Сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания для каждой программы обучения по охране труда*	да
Сведения о наличии в штате организации не менее 2-х работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения*	да
Сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда*	да
Отмена Сохранить	

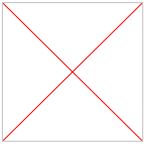


Если при контрольных мероприятиях или при расследовании несчастного случая ГИТ выявит несоответствие заявленных сведений действительности, работодателя оштрафуют по ст. 5.27.1 КоАП. Возможно, обучение по охране труда внутри организации могут в таком случае признать неправомерным и исключить работодателя из реестра.

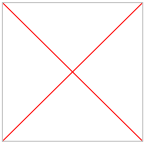


После положительного решения Минтруда по поводу вашего уведомления работодатель попадает в реестр (2). Чтобы найти себя или иного работодателя в реестре, можно использовать информацию об ИНН, наименовании организации, ОГРН или статусе в реестре.

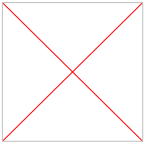
Вносить информацию в Реестр обученных по охране труда лиц также следует через ЛКОТ. Это возможно сделать через раздел «Обучение по охране труда», далее — «Реестр обученных лиц».



Для проведения процедуры внесения в реестр информации об обученных работодателю необходимо передать в Реестр данные. Есть два способа внесения информации о работниках в реестр — вручную или с помощью импорта файла.

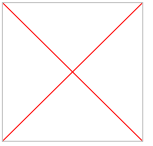


Чтобы внести данные вручную, необходимо в разделе «*Записи, ожидающие добавления*» добавить и создать запись о работнике, прошедшем обучение. В эту запись вносятся данные о работнике: фамилия, имя, отчество, СНИЛС, профессия (*должность*). Сведения о месте работе и ИНН организации заполнятся автоматически. Также выбирается программа обучения и результаты проверки знаний. Необходимо указать дату проверки знаний и номер протокола, который присваивает работодатель самостоятельно и который должен совпадать с бумажным протоколом.

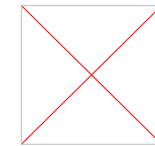


Внесение данных в реестр обученных автоматически (*при помощи импорта файла*) осуществляется посредством загрузки файла формата xml. Таким способом можно добавить в Реестр обученных сразу нескольких работников и подтвердить добавление записи электронной цифровой подписью.

Чтобы скачать файл, перейдите на сайт Минтруда, в раздел [«Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда | ФГИС СОУТ»](#), и выберите вкладку «Обучение по ОТ».



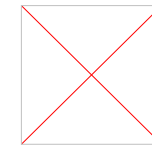
Информация о том, как передавать сведения об обученных лицах для учебных центров, размещена на сайте Минтруда России в разделе «[Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда | ФГИС СОУТ](#)».



Пользователь ЛКОТ может просматривать добавленные записи в Реестре обученных и видеть всех сотрудников своей организации, которых добавил в реестр. Найти работника в реестре можно по номеру протокола, ФИО обученного, либо через Реестр обученных в личном кабинете ЕИСОТ.



Инструкции пользователя



<https://akot.rosmintrud.ru/sout/info>

Техническая поддержка: +7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgissout-sp@mintrud.gov.ru Новости | Вход в систему

 **Минтруд России** Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ **ФГИС СОУТ** ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Главная страница **Справочная информация**

Справочная информация

Информация

Отчет СОУТ **Обучение по ОТ** Настройка доступа Рекомендуемые формы Письма История изменений схемы XSD Вопрос-ответ

Программный интерфейс

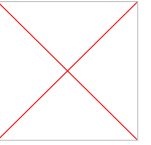
- Инструкции пользователя**
 - Инструкция по работе в системе для обучающих организаций
 - Инструкция по работе в системе для работодателей и ИП
 - Инструкция добавление лица, оказывающего услугу от имени организации

Инструкция по работе в системе для обучающих организаций

Инструкция по работе в системе для работодателей и ИП

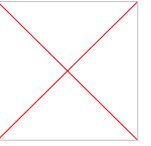
Инструкция добавление лица, оказывающего услугу от имени организации

Номера и наименования программ обучения



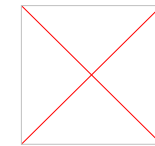
Программы обучения





Почему система не находит работника по СНИЛС

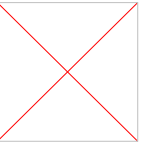
Самая частая причина — опечатка в номере СНИЛС. Даже одна неверная цифра — и система выдаст ошибку. Нужно проверить правильность ввода и убедиться, что СНИЛС актуален.



Что делать, если в записи ошибка в фамилии или номере протокола

Для работников. Если ошибка обнаружена после внесения, её можно исправить, подав заявление на корректировку через личный кабинет. Для этого нужно найти ошибочную запись, нажать «Редактировать» и внести верные данные. После этого запись получит новый статус и пройдёт повторную проверку. Если ошибка допущена учебным центром, ему нужно сообщить об этом и потребовать исправить.

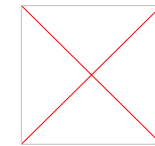
Проверка наличия записи в РОЛ



Проверить запись может кто угодно: и работник, и работодатель, и инспектор. Для этого нужен только доступ в интернет. На официальном сайте Минтруда eisol.gosmintrud.ru в разделе «ФГИС СОУТ» нужно выбрать «Проверить наличие сведений об обучении по охране труда». Затем указать номер протокола, ФИО и программу обучения, после — нажать «Найти». Если запись есть, появится соответствующее подтверждение с подробностями. Если её нет, появится сообщение «Сведения не найдены».

В 2026 году отсутствие записи в ЕИСОТ приравнивается к отсутствию обучения и влечёт серьёзные штрафы. Чтобы не рисковать, работодателю необходимо наладить систему проверки: после каждого обучения убеждаться, что данные появились в реестре, и регулярно проводить аудит имеющихся записей. Ответственность лежит на работодателе, даже если ошибся учебный центр. Избежать подобных ситуаций помогут качественные подрядчики.

Ответственность

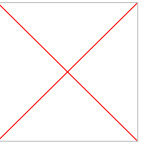


Ответственность регулируется КоАП РФ, статья 5.27.1.
Отсутствие записи в реестре приравнивается к допуску работника без обучения.

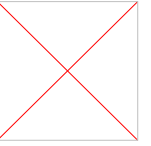
Штрафы:

- для должностных лиц и ИП — до 25 000 рублей;
- для юридических лиц — до 130 000 рублей.

При повторном нарушении возможна дисквалификация должностных лиц на срок от одного года до трёх лет и приостановка деятельности организации до 90 суток

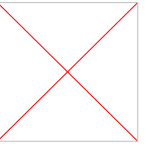


Нужно отметить, что у работодателя есть право выбора — либо он сам проводит обучение своих работников по охране труда (*за исключением тех, кто в обязательном порядке пойдет учиться в Учебный центр согласно требованиям законодательства*), либо отказывается от организации и проведении внутреннего обучения и направляет ВСЕХ работников в аккредитованный Учебный центр. При выборе второго варианта работодатель снимает с себя ряд обязанностей как непосредственно по обучению, по созданию внутренней комиссии, так и по внесению данных в реестр.



Многих работодателей пугает и кажется непонятной работа по выгрузкам данных в реестр. В этой ситуации можно воспользоваться услугами сторонней организации, которая выполнит уведомительную регистрацию и занесет данные об обученных. Сделать это можно даже удаленным способом.

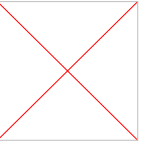
Изменения в ПП 2464 с 01.09.2026



Минтруд подготовил проект изменений в Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Документ продлевает действие правил до 2032 года и вносит ряд важных корректировок.

С проектом изменений можно ознакомиться на Официальном интернет-портале правовой информации [_https://regulation.gov.ru/projects/166027/](https://regulation.gov.ru/projects/166027/)

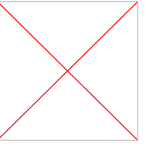
Изменения в ПП 2464 с 01.09.2026



- 1.Срок действия Правил продлят до 2032 года.
- 2.Правила обучения и отраслевые ПОТы теперь будут работают в связке
- 3.Внутренних совместителей больше не надо учить дважды
- 4.Офисников можно массово освобождать от обучения
- 5.Инструктаж на рабочем месте руководителям проводит СОТ?
- 6.Стажировка для новичков — минимум 5 смен
- 7.Всех новичков без стажа — обучать первой помощи
8. Появились «инструкторы по первой помощи»
- 9.Программы первой помощи придётся пересматривать чаще
10. Обучение по СИЗ — теперь только с тренировками
11. Если изменилась программа по СИЗ — учим всех заново
12. Замещаешь специалиста по ОТ — докажи, что обучен
13. Программа В — теперь раз в 3 года, а не каждый год
14. Обучение — с отрывом от работы. Но порядок учёта — ваш
15. Практику — только очно. Дистант больше не пройдёт
16. Протокол проверки знаний — можно с выгрузкой из реестра
17. Кто учит сам — будет отчитываться раз в год



Изменения в программах обучения

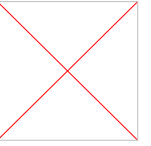


Что меняется

В пункте 5 Правил старая формулировка («Правила не распространяются на обучение, предусмотренное специальными требованиями...») заменена на: «Отдельные требования могут быть установлены в правилах по охране труда. При организации обучения учитываются требования, установленные правилами по охране труда...»

Теперь обучение должно совмещать общие и специальные требования. Это касается программ обучения (особенно программы В) и инструкций по охране труда.

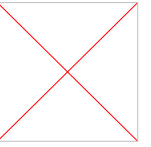
Изменения в программах обучения



Что меняется

Из пункта 13 (освобождение от первичного инструктажа) и из пункта 54 (освобождение от обучения по программе 46 Б) исключаются слова «и при этом другие источники опасности отсутствуют».

Изменения в программах обучения



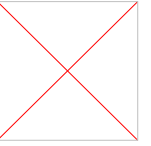
Что меняется

В пункт 22 добавлен абзац: «Руководителю организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.»

Раньше не было четкого указания, кто инструктирует самого руководителя. Теперь это поручается СОТ или иному уполномоченному работнику.

Повышается роль специалиста по ОТ.

Изменения в программах обучения



Что меняется

Пункт 31 дополнен абзацами:

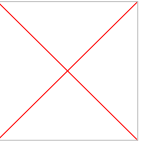
«Для впервые начавших трудовую деятельность продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 5 смен.»

«Не допускается совмещать практическое обучение (практические занятия), предусмотренные пунктами 36, 39, 49 настоящих Правил, со стажировкой на рабочем месте.»

Работники без трудового стажа (первое место работы) проходят стажировку не менее 5 смен (было 2 смены).

Стажировка должна быть отдельным этапом, нельзя засчитывать практические занятия из обучения (по программам Б, В, по первой помощи, СИЗ) как стажировку.

Изменения в программах обучения



Что меняется

Пункт 31 дополнен абзацами:

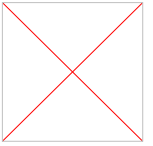
«Для впервые начавших трудовую деятельность продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 5 смен.»

«Не допускается совмещать практическое обучение (практические занятия), предусмотренные пунктами 36, 39, 49 настоящих Правил, со стажировкой на рабочем месте.»

Работники без трудового стажа (первое место работы) проходят стажировку не менее 5 смен (было 2 смены).

Стажировка должна быть отдельным этапом, нельзя засчитывать практические занятия из обучения (по программам Б, В, по первой помощи, СИЗ) как стажировку.

Ежегодная актуализация сведений: новая обязанность с 2026 года



Работодатели, которые проводят обучение работников вопросам охраны труда самостоятельно, должны будут регулярно актуализировать сведения о себе в соответствующем реестре.

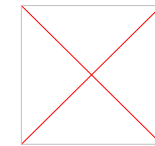
Проект устанавливает новое требование: **такие работодатели должны обновлять сведения в реестре не реже одного раза в год.** Это позволит поддерживать информацию о системе обучения в актуальном состоянии.

За время работы организации могут измениться ответственные лица, программы обучения или условия проведения занятий, поэтому ежегодная актуализация сведений позволит государственным органам контролировать соответствие системы обучения требованиям охраны труда.

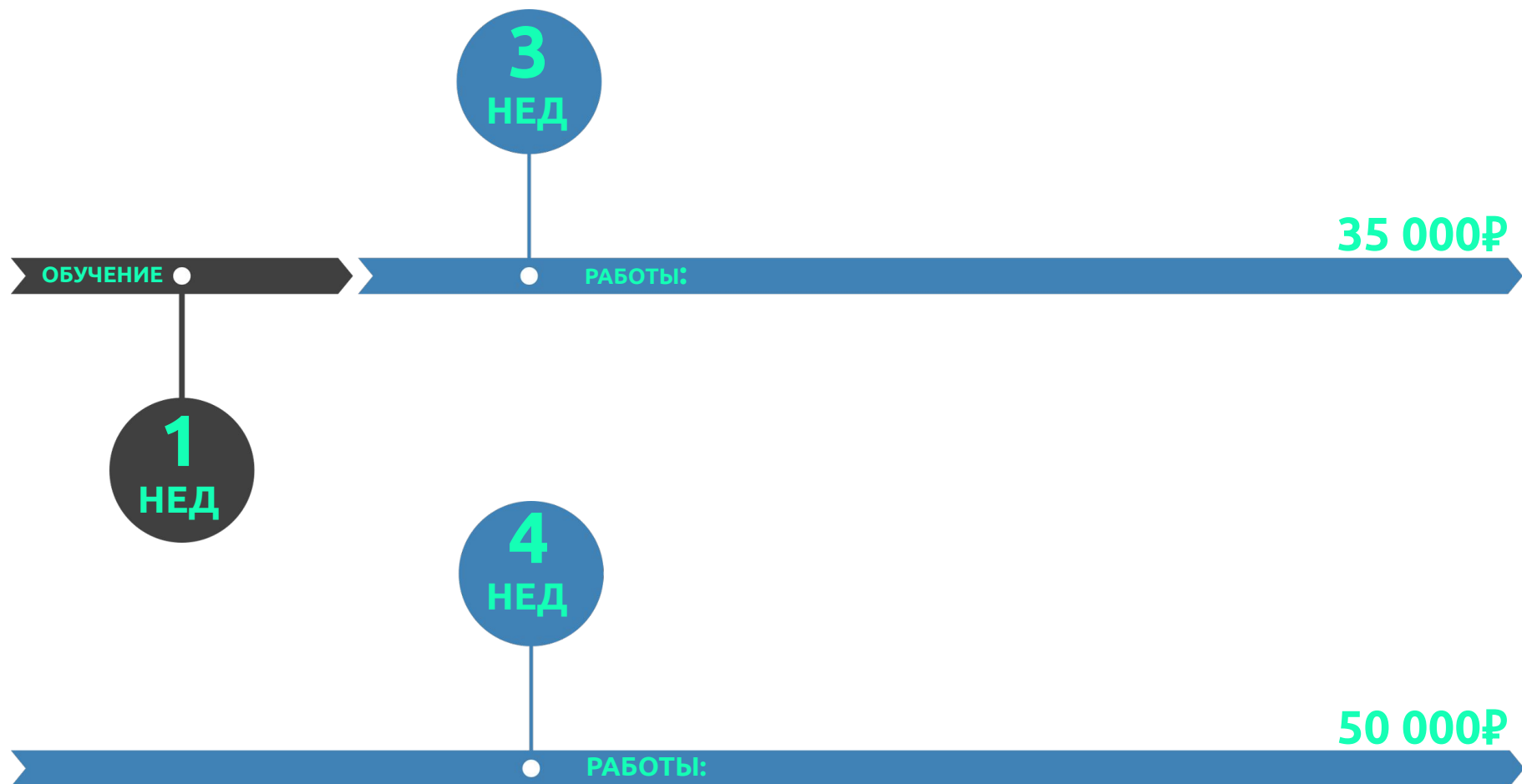
- Об изменениях в учредительных документах — в течение 10 дней.

Об остальных сведениях (материально-техническая база, программы обучения, наличие преподавателей, комиссии и т.п.) — не реже одного раза в год.

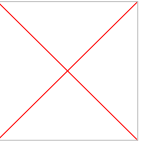
Стоимость обучения



Итоговая стоимость включает в себя косвенные затраты, в том числе оплату труда сотрудников предприятия при отстранении работников от трудовой деятельности



Оптимизация процесса обучения



Определение
способа
обучения

Определение
продолжительности
обучения 40%

Автоматизация
процесса обучения
20%

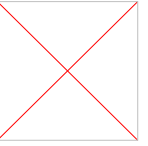
Внедрение
электронной
подписи 2%

Корректное
планирование
обучения 10%

Выведение
отдельных функций
в аутсорсинг

Практикум

Проверка подлинности протокола

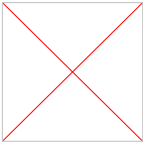


Номер протокола	ГАР.А.1
Фамилия	Бышова
Имя	Наталья
Отчество	(при наличии)
Программа обучения	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

<https://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/veducatedperson>

Практикум

Проверка подлинности протокола



Выписка

о наличии записи в реестре обученных лиц

Реестр обученных по охране труда лиц

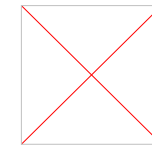
Номер в реестре	ФИО, СНИЛС	Место работы, ИНН, Должность	Сведения	Даты
175987029	Бышова Наталья Александровна 140-986-544 85	АНО ДПО «Образовательный центр «ГАРАНТ» 7729440796 Преподаватель	Проверка знания требований охраны труда пройдена в системе: Да Место обучения: 7719287154 Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр "Связь" Номер протокола: ГАР.А.1 Программа обучения: Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда Результат: Успешно	Проверка знания требований охраны труда: 23.02.2026 Внесение в реестр: 24.02.2026

Выписка сформирована в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, размещенной на официальном сайте Минтруда России в сети интернет по адресу <https://akot.rosmintrud.ru>

Документ подписан усиленной,
квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 6F368FFAC9BCC2AA2423C36E699D1CF0
Владелец: Минтруд России
Действителен: с 06.11.2025 13:14:08 по 30.01.2027 13:14:08

Практикум

Проверка УЦ

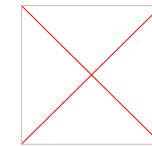


Наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
ИНН	5904368615
Реестровый номер	8568

<https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

Практикум

Проверка УЦ

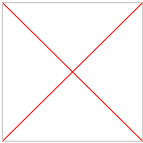


Наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
ИНН	5904368615
Реестровый номер	8568

<https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

Практикум

Проверка УЦ



Главная страница / Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Сформировать выписку

Наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
Регистрационный номер в реестре	8568
Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
Сокращенное наименование заявителя	ООО "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
Идентификационный номер налогоплательщика	5904368615
Основной государственный регистрационный номер	1185958067382
Почтовый адрес места нахождения заявителя	121205, г. Москва, Б-Р БОЛЬШОЙ, дом 42, СТР. 1
Комментарий	Организация соответствует требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 по обучению

Вид услуги в области охраны труда

Вид услуги	Статус	Дата внесения изменения	Основание внесения изменений
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	Действующая организация		
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда	Действующая организация		
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	Действующая организация		
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	Действующая организация		
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим	Действующая организация		

Выписка из Реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

1. Выписка составлена по состоянию на	16.04.2026 г.
	(дата)
2. Организационно-правовая форма, полное, сокращенное наименование заявителя	Общество с ограниченной ответственностью "ЕДУРЕГИОНЛАБ", ООО "ЕДУРЕГИОНЛАБ"
3. Почтовый адрес местонахождения заявителя	г.МОСКВА ул.Б-Р БОЛЬШОЙ д. 42, СТР. 1
4. Регистрационный номер в реестре	8568
5. Дата внесения в реестр	26.06.2023 г.
6. Вид услуг в области охраны труда	

Вид услуги	Статус	Дата приостановки / исключения из реестра
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	Действующая организация	
обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда	Действующая организация	
обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	Действующая организация	
обучение работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	Действующая организация	
обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим	Действующая организация	

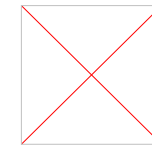
7. ИНН заявителя, дата постановки на учет в налоговом органе	5904368615
8. Государственный регистрационный номер	1185958067382

Выписка сформирована в Федеральной государственной информационной системе учета

Документ подписан усиленной, квалифицированной электронной подписью
Сертификат: 6F368FFAC9BCC2AA2423C36E699D1CF0
Владелец: Минтруд России
Действителен: с 06.11.2025 13:14:08 по 30.01.2027 13:14:08

Практикум

Проверка УЦ



Главная страница / Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Поиск

Показывать со статусом

☐ Действующая организация

☒ Деятельность приостановлена

Номер в реестре

Наименование организации

ИНН

ОГРН

Субъект

Не выбран

Адрес

Внесена в реестр организаций, проводящих соуп

Все

Вид услуги

Дата внесения в реестр

от

до

Дата внесения изменений

от

до

Поиск

Справка

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (найдено: 4)

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Осуществление функций службы охраны труда

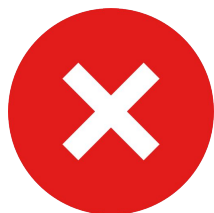
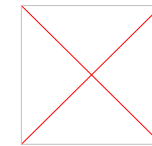
Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (найдено: 2)

Регистрационный номер в реестре	Полное наименование организации	Полный адрес местонахождения заявителя	ИНН	ОГРН	Вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда	Дата принятия решения об аккредитации	Дата и основание принятия решения о приостановлении действия аккредитации
1640 Деятельность приостановлена	Акционерное общество по добыче угля "Воркутауголь" Организация соответствует требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 Организация соответствует требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 по обучению	Воркута Ленина, 63.	1103019252	1021100907452	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	17.03.2011	
3028 Деятельность приостановлена	Общество с ограниченной ответственностью "СЕНУКС - ПРОФ" Организация соответствует требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 по обучению	630101, Свердловская область, Первоуральск, ул. Гайдара, 97А.	6684010050	1218000050305	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	12.07.2022	

Система обучения по охране труда может работать по-другому: без лишних затрат, без зависимости от посредников и с полным контролем со стороны работодателя.



У вас есть два сценария:

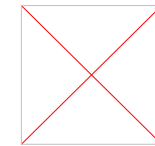


- продолжать платить посредникам
- переплачивать за обучение
- зависеть от подрядчиков
- и рисковать, что при проверке что-то окажется оформлено некорректно



- работать напрямую с реестром
- снизить расходы
- выстроить прозрачную систему
- быть уверенными в результате

Для тех, кто хочет работать напрямую с реестром самостоятельно и без ошибок



Можно пройти этот путь с поддержкой.

На консультации мы:

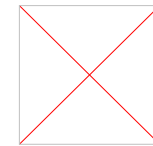
- разберем вашу текущую ситуацию;
- покажем, как именно вам зайти в реестр;
- поможем подготовить документы и выстроить процесс;
- дадим понятный план действий под вашу организацию.

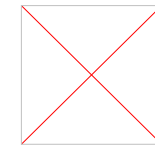


Консультация «Как войти в реестр Минтруда»

Стоимость:
от 900 ₽/час

Оставить заявку

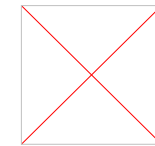




**Перейдем к ответам
на ваши вопросы**



Просим вас заполнить
анкету обратной связи



Займет не более 2 минут

Ссылка в чате эфира